

**Публичный доклад  
Председателя первичной профсоюзной организации МБОУ  
«Желябовская СОШ»  
на отчётном собрании от 12.04.2023г.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Желябовская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- плана работы первичной профсоюзной организации.

**Цель работы ППО:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

- Улучшение социально – экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам ППО.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком может эффективно защищать членов профсоюза.

Профком МБОУ « Желябовская СОШ» на своём уровне выполняет миссию - представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и

обслуживающий персонал, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. В школе работает 48 (без совместителей) человек, из них -42( 1 неработающий Антонов А.Г.) члены профсоюзной организации.

В 2022г. из профсоюзной организации выбыл-1 человек в связи с увольнением, прибыло 3 чел.(Абдуллаева А.А.,Добедина О.В.). Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профкома. Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы над созданием локальных актов. Локальные акты согласовываются с учётом мнения профсоюзной первичной организацией.

Был разработан коллективный договор на 2021-2024гг МБОУ «Желябовская СОШ», утверждённый 29 ноября 2021г №1051, а также Дополнительное соглашение №1,2 к коллективному договору.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы. Разрабатывается «Соглашение по охране труда»; ежегодно обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда, техники безопасности. Объем финансовых затрат, выделяемых на мероприятия по охране труда в год на одного работника в образовательных организациях: **\_\_1000,00руб/ на чел в год.**

В текущем году проведено 5 взаимных консультаций с руководителем образовательной организации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав членов Профсоюза и другим социально значимым вопросам: медосмотр, тарификация, график очередных и дополнительных отпусков, комплектование, подготовка учреждения к началу учебного года и др.):

- прохождение медосмотра на сумму **51000,00 рублей;**
- получение работниками образовательной организации материальной помощи на оздоровление в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в сумме - **488919,00 руб.;**

**Из них:**

**Педагогическим работникам-14650,00 руб;**

**Медработник-12185,00руб;**

**Тех.персонал-9101,00;**

**Водитель-10098,00руб;**

**Сторож-8133,00руб;**

**Электрик-9420,00руб.;**

**Делопроизводитель-14245,00руб.**

- **возмещение расходов педагогическим работникам, руководителю и заместителям руководителя образовательной организации, проживающие и работающие в образовательной организации сельской местности, на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (750 руб. в месяц)- 33чел.**

- педагогические работники с отрывом от основной работы для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки -12 чел.

Осуществлялось возмещение командировочных расходов и средней заработной платы *(как это установлено трудовым законодательством)*

Оформлен уголок профсоюзной организации, в котором помещены: список членов профкома, программа деятельности профсоюзной организации.

Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, рубрики «Объявления», «Поздравляем», информационный листок и другое.

Было осуществлено финансирование на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ. Но есть недочёты со стороны администрации, отсутствие специальной одежды для работников по обслуживанию помещений.

График отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листка нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней;(24чел.), активным членам профкома 3 дня.( 6 членов комитета). Проводятся профсоюзные собрания для решения важнейших задач и заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования. Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности, женщин- 36-часовая рабочая неделя, при этом

заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

Обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. В пансионате «Учитель» в этом году отдохнули 1 сотрудник (Антонов А.Г. вместе с женой), ему была оказана материальная поддержка 20% к стоимости путёвки в размере -4200,00рублей из членских профсоюзных взносов.

Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала во всероссийских акциях: в Первомайских демонстрациях с основным лозунгом «Учителю - достойную заработную плату», субботниках.

07 октября за круглым столом в первичной профсоюзной организации было проведено собрание посвящённое Всемирному дню охраны труда под девизом: «2022- год Культуры и здоровья».

Активно приняли участие в конкурсах:

Нижегородский районный смотр-конкурс Профсоюза: «Лучший коллективный договор», в котором приняли Председатель ППО- Османова Н.Н. и Директор -Тупальская Т.Ю., занявшие 1-место;

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе руководствуются положением первичной профсоюзной организации.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты « Народная Трибуна», «Позиция», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

В 2022 году коллективно отмечались праздники: «Восьмое марта», «День учителя», Новогоднее поздравление коллектив . Была организована одна поездка в театр. Выезд на природу коллектива на «Последний звонок». Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствовала налаживанию отношений в коллективе.

Пример этому участие в районной учительской спартакиаде, в художественной самодеятельности, также в туристическом слёте. Который прошёл на базе нашей школы. Активно приняли участие в семинаре «Школа молодого педагога Нижегородья-6» на базе «Учитель» в г. Ялта, представителями из нашего коллектива участвовали Климова А.С., Тупальская Т.Ю. и Османова Н.Н.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива

может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение Суфьяновой С.С.- 3000.00руб. а также Исмаиловой Э.М. оказана единовременная помощь ребёнку-3000.00руб..

По результатам аттестации учителя школы награждаются грамотами. Член профсоюзного комитета Джемилова Фатима Ведутовна была награждена грамотой и денежным вознаграждением за активную работу и отстаиванию интересов членов первичной организации. Традиционными стали поздравления с днем рождения юбиляров денежными вознаграждениями. (Шамаратова Л.С.-1000,00 руб.,Гурщенко Г.А.-2500,00 руб.,Кирьянова Н.С.-1000.00руб.,Петренко Н.Г. 2500.00руб -,Колупаева М.В. 1000.00руб -,Пышнограев Н.А. 1000.00руб -,Кисилёв А.В.- 1500.00руб - ,Джемилова Ф.В.- 1000.00руб.,Османова Н.Н-2000.00руб.-)

Важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работает согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы.

Профсоюзный Комитет в течение отчетного периода работал с администрацией, с руководителем Тупальской Т.Ю. в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, взаимопониманием – это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в школе.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

«Коллектив живет и существует за счет индивидуального организма, и чем теснее сплочение коллектива, тем меньше места проявлению отдельной личности».

**Заключительное слово.**

1. Я благодарю членов ПК: Колупаеву М.В, Кирьянову Н.С., Джемилову Ф.В., Рыжкову Е.А., Шамуратову Л.С., Калашникову М.А. за общественную профсоюзную работу, которые, не считаясь с личным временем, работали на благо коллектива школы.
2. Я обращаюсь к коллективу школы со словами благодарности за материальную поддержку на поздравления юбиляров и на трудные жизненные ситуации коллективу школы.
3. Благодарю коллектив школы и администрацию за поддержку и за то, что оценили наш труд. Я желаю ПК и РК крепить единство и солидарность в отстаивании трудовых, профессиональных и социально-экономических интересов членов нашего профсоюза.

Председатель ППО

Османова Н.Н.