



Утверждаю

Директор МБОУ «Желябовская СОШ»

Ящук В.Д.

Приказ №37 от 31.01. 2018г.

**План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности МБОУ «Желябовская СОШ» по итогам независимой оценки качества образования на 2018 - 2019 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
<b>1. Открытость и доступность информации об учреждении</b>						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждения	Информационная открытость, доступность и достаточность информации об организации	постоянно	Директор Ящук В.Д., зам. по УВР Петрашева Т.С., ответственный за работу сайта школы Александров В.М.		Систематическое обновление информации
1.2	Своевременное внесение изменений в информацию о деятельности образовательной организации		по мере необходимости	зам.директора по ВР Дрыгина Е.В., ответственный за работу сайта школы Александров В.М.		
1.3	Оценка учебных достижений учащихся		в течение года	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., кл. руководители	Повышение мотивации, увеличение количества успешных учащихся	открытость, гласность
1.4	Создать для потребителей возможность внесения предложений, направленных на улучшение качества работы образовательной организации. Разместить обращение к родителям о наличии электронного сервиса для внесения предложений (на сайте)		Январь-март	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С. зам.директора по ВР Дрыгина Е.В., ответственный за работу сайта школы Александров В.М.		открытость, гласность
1.5	Проинформировать родителей на родительских собраниях, подготовить памятки о возможности электронных голосований Создать закладку «Обратная связь» (для		в течение года	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С. ответственный за работу сайта школы Александров В.М., кл. руководители		открытость, гласность

	внесения предложений, для информирования о ходе рассмотрения обращений граждан) Обеспечить проведение мониторинга обращений, предложений					
<b>2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования</b>						
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально-технической базы	Наличие комфортных условий получения услуг	постоянно	Директор Ящук В.Д., Зам.директора по АХЧ Пышнограев Н.А.	Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования	Приобретение мебели, учебных пособий, технологического оборудования, проведение ремонтных работ
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала учреждения.		постоянно	Директор школы Ящук В.Д. Зам.директора по АХЧ Пышнограев Н.А.	Условия соответствующие нормативам	Соблюдение инструкций по охране труда
2.3	Мероприятия, направленные на создание комфортного для каждого учащегося психологического климата		постоянно	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., педагог-психолог Прохор О.М., социальный педагог Калашникова М.А., кл. руководители		Отношения между учениками и учителями доверительные, преобладают позитивные оценки. Родители принимают активное участие в жизни школы
	Мероприятия, направленные на социальную адаптацию учащихся		постоянно	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., социальный педагог Калашникова М.А., кл. руководители	Социально адаптированные учащиеся	Взаимоотношения школы и родителей строятся по принципу «проблема-решение»
2.4	Провести педагогический совет «Комфортная образовательная среда как часть современной инфраструктуры в учреждении дополнительного образования» Провести анкетирование родителей (предложения по улучшению комфортной среды организации)		Февраль-март	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам.директора по ВР Дрыгина Е.В., кл. руководители		
2.5	Мероприятия, направленные на безопасность образовательной среды		постоянно	Директор, Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам.директора по ВР Дрыгина Е.В., кл. руководители, Специалист по охране труда		Педагоги, учащиеся, родители чувствуют себя безопасно, уверенно и комфортно

				Зиналиева Л.С.		
2.6	Создание психологического сопровождения педагогов с целью профилактики эмоционального выгорания, для обеспечения психологически благоприятного климата в образовательном учреждении		постоянно	Директор, Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам.директора по ВР Дрыгина Е.В., Педагог-психолог Прохор О.М.	актуализация личности педагога возможна только при условии отсутствия у него эмоционального выгорания	психологическое сопровождение педагогического коллектива способствует созданию и поддержанию благоприятного психологического климата образовательного учреждения
2.7	Выстраивание плана работы на год в соответствии с запросами и потребностями участников образовательной деятельности		Июнь - август	Педагогический коллектив, Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам.директора по ВР Дрыгина Е.В.,		
2.8	Создать условия для организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		В течение года	Директор, Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам.директора по ВР Дрыгина Е.В., зам.директора по АХЧ Пышнограев Н.А., педагогический коллектив		

### 3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников учреждения

3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, направленные на установление взаимоотношений педагогических работников с обучающимися	Доброжелательность, вежливость и компетентность работников учреждения	постоянно	Педагогический коллектив, Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам.директора по ВР Дрыгина Е.В., педагог-психолог Прохор О.М.		Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, анкетирование участников образовательной деятельности
3.2	Повышение профессионализма педагогов через организацию курсовой подготовки, самообразование		в течение года	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., учителя		
3.3	Решения кадровых проблем с целью увеличения количества квалифицированных работников		постоянно	Директор школы Ящук В.Д., Зам.директора по УВР Петрашева Т.С.	Повышение качества образования	
3.4	Регулярное проведение мониторинга степени		постоянно	Директор школы Ящук В.Д.,		

	удовлетворенности граждан качеством обслуживания в учреждении			Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам. по ВР Дрыгина Е.В., кл рук.		
<b>4. Результативность деятельности организации</b>						
4.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся.	Качество оказываемой муниципальной услуги	постоянно	Директор, Зам.директора по УВР Петрашева Т.С.	100% качество	Отчет о выполнении муниципального задания, результаты самообследования
4.2	Работа с одаренными детьми: проведение олимпиад, интеллектуальных марафонов, конкурсов, участие в НОУ и т.п.		постоянно	Директор, Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам. по ВР Дрыгина Е.В., классные рук-ли, социальный педагог Калашникова М.А., учителя-предметники	Возрастание престижа знаний, создание ситуации успеха	Участие в конкурсах, олимпиадах различного уровня, хорошие показатели
4.3	Изучение образовательных потребностей учащихся на новый 2018-2019 учебный год		Июнь-июль	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С.	Эффективное использование часов школьного компонента учебного плана	
4.4	Организация подготовки к государственной (итоговой) аттестации учащихся 9, 11 классов		в течение года, согласно плану организации и подготовки к государственной (итоговой) аттестации учащихся 9, 11 классов	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., учителя-предметники, педагог-психолог Прохор О.М.	Положительная сдача экзаменов	
4.5	Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ЕГЭ, ОГЭ)		в течение года	администрация	Повышение качества преподавания предметов	
4.6	Организация родительского лектория по вопросам ФГОС, государственной (итоговой) аттестации учащихся 9, 11 классов		в течение года по плану	Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., кл. руководители		Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей
4.7	Организация сотрудничества с родителями по вопросам качества образования (Управляющий совет,		в течение года	кл. руководители администрация	Повышение родительской мотивации к контролю за успеваемость	

	родительский комитет, индивидуальная работа с родителями)				ю , исправление неудовлетворительных оценок	
4.8	<p>Мониторинг и диагностика по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- качество образования на основе государственной (итоговой) аттестации учащихся 9,11 классов</li> <li>- качество образовательных услуг по предметам</li> <li>- учебные и внеучебные достижения учащихся</li> <li>- оценка качества образования родителями</li> <li>- образовательные потребности учащихся</li> <li>- состояние здоровья учащихся</li> </ul>		<p>Июнь-август</p> <p>2 раза в год (январь, май)</p> <p>в течение года</p> <p>май</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Зам.директора по УВР Петрашева Т.С., зам.директора по ВР Дрыгина Е.В., кл.рук-ли, медсестра школы Землянова Г.А.</p>	<p>Объективная оценка качества образования, определение уровня обученности и достижений учащихся</p>	<p>Сводные таблицы, диагностические карты, аналитические справки и т.п.</p>
4.9	Организация совместной урочной и внеурочной деятельности родителей, педагогов, учащихся, социальных партнеров			администрация	Повышение мотивации родительской общественности, социума, учащихся	