**Публичный открытый доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Желябовская СОШ» Османовой Н.Н.**

# Профсоюз сегодня, сколько бы его не критиковали — единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе.

Уважаемые коллеги! Сегодня мы проводим итог работы нашей первичной профсоюзной организации за период 2017 по март 2019г. В состав ПК в 2014 г. было избранно 7 человек.

Члены ПК имели свои обязанности: 1. Османова Н.Н. – председатель ПК . 2. Федорчук С.А. – председатель по социальному страхованию; 3. Халах Л.Р. – пердседатель культ-массовый комиссии; (с 2016г.) 4. Колупаева М.В. – член комиссии, уполномоченный по ОТ; ( с 2015г.)

5.Пышнограева И.А-казначей, а также ведёт учёт ППО

6.АлександроВ.М.- конфликтная комиссия

7.Калашникова М.А.- спортивно-массовая работа.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Желябовская СОШ» основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО,

Коллективного договора,

плана работы первичной профсоюзной организации.

**Цель работы ППО:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

Улучшение социально – экономического положения работников

Развитие социального партнерства

Укрепление и развитие профессиональной солидарности

Взаимопомощь членам ППО.

Вся работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства с администрацией, решая проблемные вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы. В течение 2014-2018 года совместно с администрацией школы было организовано обучение по вопросам охраны труда, осуществлялись экскурсионные поездки, вечера чествования юбиляров и вечера, посвященные памятным датам и члены профсоюза принимали активное участие в данных мероприятиях. Администрация школы оказывает профкому посильное содействие. Для нас созданы необходимые условия для работы: есть компьютер, принтер.

Профсоюзным комитетом обновляется информационный стенд, на котором размещены консультационные материалы, информация профкома.

В рамках социального партнерства с администрацией мы руководствуемся пунктами Коллективного договора и соглашений. Руководством школы учитывается мнение профкома при разработке нормативно правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Очень важным считаем совместные усилия профкома и администрации в решении вопросов по охране труда. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре и чрезвычайных ситуациях, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о пункте медицинской помощи, о полиции района. Не менее важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Стало уже доброй традицией поздравление сотрудников с профессиональными и общероссийскими праздниками, чествование юбиляров. Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей. Традиционными стали поздравления с юбилеями. Для этого оформлен стенд в учительской комнате. Ежегодно члены профсоюза получают новогодние подарки. Для каждого работника в такие дни и у администрации школы, и у профкома находятся добрые слова и материальная поддержка, которая зафиксирована в Положении об оплате труда.

В октябре2018 г. был прият новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Каждый работник школы, через страницу профкома школы может познакомиться с его основными положениями, с изменениями, которые могут в него вноситься. В учительской есть информация о санаториях и курортах, с которыми Реском Профсоюза заключил договора. Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке, на сайте школы. В течение отчетного периода Профсоюзный комитет:

• осуществлял проверку соглашения по охране труда; -контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

• проводил проверку оформления трудовых книжек;

•контролировал выполнение коллективного договора;

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в мероприятиях школы. Конечно, профкому есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства. Но очень важно, что каждый из нас уже сейчас понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — сделать профессию педагога престижной и авторитетной. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и учителя и технический персонал школы- были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.